

TÜRKİYE SMA VAKFI CİNSİYET AYRIMCILIĞI, CİNSEL SÖMÜRÜ, İSTİSMAR VE TACİZDEN KORUMA POLİTİKASI

1. AMAÇ

Türkiye SMA Vakfı; SMA ile yaşayan bireylerin ve ailelerinin haklarını, yaşam kalitesini ve toplumsal katılımını desteklemek, ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yürütmek ve SMA konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla faaliyet gösteren bir sivil toplum kuruluşudur.

Bu politikanın amacı; Vakfın faaliyetleri kapsamında yer alan tüm kişilerin cinsiyet ayrımcılığı, cinsel sömürü, cinsel istismar, cinsel taciz ve diğer cinsel nitelikli uygunsuz davranışlardan korunmasını sağlamak; bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek; riskleri azaltmak; bildirim ve müdahale süreçlerini belirlemek ve güvenli, saygılı, kapsayıcı ve hesap verebilir bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Türkiye SMA Vakfı, hiçbir kişinin konumunu, görevini, yaşını, cinsiyetini, engellilik durumunu, Vakıfla olan ilişkisini veya sahip olduğu herhangi bir güç ya da kırılganlık durumunu diğer bir kişiye karşı cinsel sömürü, istismar veya taciz amacıyla kullanmasını kabul etmez.

2. KAPSAM

Bu politika;

- Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyelerini,
- Vakıf çalışanlarını,
- stajyerleri,
- gönüllüleri,
- danışmanları, uzmanları ve hizmet sağlayıcıları,
- proje kapsamında görev alan kişileri,
- Vakıf adına görev veya temsil yapan kişileri,
- Vakıf tarafından düzenlenen toplantı, eğitim, kamp, etkinlik ve saha çalışmalarına katılan kişileri,
- Vakıf etkinlikleri esnasında ortamda bulunan SMA ile yaşayan bireyleri ve ailelerini,
- bağışçıları, iş ortaklarını, tedarikçileri, paydaşları ve diğer ilgili üçüncü tarafları

kapsar.

Politika; Vakfın ofislerinde olduğu kadar etkinlik, kamp, toplantı, eğitim, saha çalışması, seyahat, konaklama, çevrim içi iletişim, sosyal medya, elektronik iletişim ve Vakıf faaliyetleriyle bağlantılı diğer ortamlarda da uygulanır.

3. TEMEL POLİTİKA BEYANI

Türkiye SMA Vakfı, cinsiyet ayrımcılığı, cinsel sömürü, cinsel istismar ve cinsel tacizin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

Vakıf;

- herkesin onuruna ve insan haklarına saygı gösterilmesini,
- güvenli ve kapsayıcı çalışma ve hizmet ortamlarının oluşturulmasını,
- güç ve yetki ilişkilerinin kötüye kullanılmamasını,
- cinsel nitelikli davranışların rıza, özgür irade ve kişisel sınırlar çerçevesinde değerlendirilmesini,
- çocukların ve kırılgan durumdaki kişilerin özel olarak korunmasını,
- endişe ve şikâyetlerin ciddiyetle ele alınmasını,
- bildirimde bulunan kişilerin ve süreçte iş birliği yapanların misillemeden korunmasını,
- bildirimlerin gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını

taahhüt eder.

Politikanın amacı yalnızca ihlal gerçekleştikten sonra müdahale etmek değil, ihlallerin ortaya çıkmasına neden olabilecek riskleri önceden tespit etmek ve azaltmaktır.

4. TEMEL İLKELER

Politikanın uygulanmasında aşağıdaki ilkeler esas alınır:

4.1. İnsan Onuru ve Haklarına Saygı

Tüm kişiler onurlu, saygılı ve eşit muamele görme hakkına sahiptir.

4.2. Ayrımcılık Yasağı

Cinsiyet veya cinsiyet kimliği nedeniyle kişilere doğrudan veya dolaylı olarak ayrımcı davranılamaz.

4.3. Sıfır Tolerans

Cinsel sömürü, istismar ve tacizin hiçbir biçimi kabul edilmez veya görmezden gelinmez.

4.4. Mağdur/Sağ Kalan Odaklı Yaklaşım

Bir bildirim veya ihlal durumunda kişinin güvenliği, onuru, ihtiyaçları ve tercihleri öncelikli olarak dikkate alınır. Kişinin yeniden travmatize edilmesine neden olabilecek uygulamalardan kaçınılır.

4.5. Gizlilik

Bildirim ve inceleme süreçlerinde kişisel bilgiler yalnızca gerekli olduğu ölçüde ve yetkili kişilerle paylaşılır.

4.6. Misilleme Yasağı

İyi niyetle bildirimde bulunan, şikâyetinde bulunan, tanıklık yapan veya inceleme sürecine destek veren hiçbir kişi nedeniyle olumsuz muameleye, tehdit veya baskıya maruz bırakılamaz.

4.7. Tarafsızlık ve Adil Süreç

Tüm iddialar ön yargısız, tarafsız ve makul süre içerisinde değerlendirilir.

4.8. Hesap Verebilirlik

Politikanın ihlal edilmesi halinde, ihlalin niteliğine ve yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerekli idari, disiplin ve hukuki süreçler derhal başlatılır.

4.9. Erişilebilirlik

Bildirim mekanizmaları çalışanlar, gönüllüler, yararlanıcılar ve diğer paydaşlar açısından mümkün olduğunca erişilebilir ve anlaşılır tutulur.

5. TANIMLAR

Cinsiyet Ayrımcılığı: Bir kişinin cinsiyeti nedeniyle eşit olmayan, haksız veya dezavantajlı muameleye maruz bırakılmasıdır.

Cinsel Sömürü: Bir kişinin kırılganlığının, güç farklılığının veya güven ilişkisinin cinsel amaçlarla kullanılması veya bu durumdan kişisel, maddi, sosyal ya da başka bir menfaat elde edilmesidir.

Cinsel İstismar: Cinsel nitelikteki fiziksel, sözlü veya diğer davranışların kişinin rızası dışında gerçekleştirilmesi veya kişinin kırılganlığı, güç eşitsizliği ya da güven ilişkisinden yararlanılması suretiyle cinsel amaçlarla kullanılmasıdır.

Cinsel Taciz: Kişinin istemediği cinsel nitelikli söz, davranış, mesaj, görsel, temas veya diğer davranışlara maruz bırakılmasıdır.

Rıza: Bir kişinin herhangi bir baskı, tehdit, zorlama, manipülasyon veya güç eşitsizliği altında olmaksızın özgür iradesiyle verdiği onaydır. Sessizlik, korku, çaresizlik veya itiraz edememe tek başına rıza olarak kabul edilmez.

Misilleme: Bildirimde bulunması, şikâyet etmesi, tanıklık yapması veya bir incelemeye katılması nedeniyle bir kişiye karşı gerçekleştirilen tehdit, baskı, dışlama, cezalandırma veya başka bir olumsuz davranıştır.

Kırılgenlik: Bir kişinin yaş, engellilik, sağlık durumu, ekonomik veya sosyal koşulları, bağımlılık ilişkisi, güç eşitsizliği veya başka nedenlerle zarar görme riskinin artması durumudur.

Bildirim: Bir olay, şüphe, endişe veya ihlal hakkında Vakfa sözlü veya yazılı olarak bilgi verilmesidir.

6. ÇOCUKLARIN VE KIRILGAN DURUMDAKİ KİŞİLERİN KORUNMASI

Türkiye SMA Vakfı, çocukların ve kırılgen durumda bulunan kişilerin cinsel sömürü, istismar ve taciz açısından daha yüksek risk altında olabileceğini kabul eder.

Vakıf faaliyetleri kapsamında çocuklarla veya kırılgen durumdaki kişilerle çalışan tüm kişiler;

- profesyonel sınırları korumak,
- güç ve güven ilişkisini kötüye kullanmamak,
- kişisel sınırları gözetmek,
- uygun olmayan fiziksel temas ve iletişimden kaçınmak,
- çocukların veya yararlanıcıların özel bilgilerini ve görüntülerini korumak,
- herhangi bir endişe veya şüpheyi gecikmeden bildirmek

zorundadır.

Çocuklarla ilgili risklerin değerlendirilmesinde Vakfın Çocuk Koruma Politikası ve ilgili diğer kurum politikaları da dikkate alınır.

7. ÖNLEYİCİ TEDBİRLER

Türkiye SMA Vakfı, ihlalleri önlemek amacıyla aşağıdaki uygulamaları yürütür:

7.1. Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlar, gönüllüler ve gerekli görülen diğer kişiler politikaya ilişkin bilgilendirilir. Görev ve risk düzeyine göre düzenli farkındalık veya eğitim çalışmaları yapılır.

7.2. Politikanın Erişilebilirliği

Politika çalışanlar, gönüllüler ve ilgili paydaşların erişimine açık tutulur.

7.3. İşe Alım ve Görevlendirme

Çocuklarla, yararlanıcılarla veya kırılgan durumdaki kişilerle doğrudan çalışılan pozisyonlarda uygun işe alım ve görevlendirme süreçleri uygulanır. Mevzuatın ve görev tanımının gerektirdiği durumlarda adli sicil ve benzeri uygun kontroller yapılabilir.

7.4. Güvenli İletişim

Çalışanlar ve gönüllüler ile yararlanıcılar arasındaki iletişimde profesyonel sınırlar korunur. Dijital iletişim kanalları da bu politikanın kapsamındadır.

7.5. Güç ve Yetkinin Kötüye Kullanılmasının Önlenmesi

Vakıf bünyesindeki görev, yetki, ekonomik destek, hizmet veya diğer imkânlar herhangi bir cinsel menfaat karşılığında kullanılamaz.

8. BİLDİRİM VE ŞİKÂyet MEKANİZMASI

Politika kapsamında bir ihlal, ihlal şüphesi veya endişesi bulunan herkes Vakfa bildirimde bulunabilir.

Bildirim;

- yazılı olarak,
- e-posta yoluyla,
- Vakıf tarafından belirlenen yetkili kişi veya politika sorumlusuna,
- uygun görülen diğer güvenli iletişim kanalları aracılığıyla

yapılabilir.

Mümkün olduğu ölçüde anonim bildirimler de kabul edilir. Ancak anonim bildirimlerde soruşturma ve takip imkânlarının sınırlanabileceği dikkate alınır.

Bir kişi doğrudan mağdur olmasa dahi bir ihlalden haberdar olması halinde endişesini bildirebilir.

Acil güvenlik riski veya kişinin yaşamına, beden bütünlüğüne ya da çocuğun güvenliğine yönelik ciddi bir tehdit bulunması halinde ilgili kamu kurumlarına ve acil yardım mekanizmalarına başvurulması gerekebilir.

9. BİLDİRİM SONRASI İLKELER

Bir bildirim alındığında;

- 1.Öncelikle bildiri yapan kişinin ve varsa mağdurun/sağ kalanın güvenliği değerlendirilir.
- 2.Acil koruma veya destek ihtiyacı belirlenir.
- 3.Bildirim gizlilik içerisinde kayıt altına alınır.
- 4.Çıkar çatışması bulunmayan yetkili kişiler tarafından değerlendirme yapılır.
- 5.Gerekli görülmesi halinde geçici koruyucu tedbirler uygulanır.
- 6.İddianın niteliğine göre inceleme veya soruşturma süreci başlatılır.
- 7.Gerekli durumlarda hukuki, psikolojik veya diğer uygun destek mekanizmalarına yönlendirme yapılır.

Bildirim yapan kişiden olayın gereksiz şekilde tekrar tekrar anlatılması istenmez ve kişinin yeniden travmatize edilmesine neden olabilecek uygulamalardan kaçınılır.

10. GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Bildirim, inceleme ve soruşturma süreçlerinde elde edilen bilgiler gizli tutulur.

Kişisel veriler yalnızca ilgili mevzuata, özellikle kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlemelere ve Vakfın ilgili politikalarına uygun şekilde işlenir.

Bilgiler yalnızca olayın değerlendirilmesi, gerekli koruma tedbirlerinin alınması, hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi veya soruşturmanın yürütülmesi için bilmesi gereken kişilerle paylaşılır.

Hiçbir çalışan, gönüllü veya yönetici devam eden bir süreç hakkında yetkisi olmayan kişilerle bilgi paylaşamaz.

11. MİSİLLEME YASAĞI

İyi niyetle bildirimde bulunan, şikâyet eden, tanıklık yapan, bilgi sağlayan veya inceleme sürecinde iş birliği yapan kişilere karşı misilleme yapılması kesinlikle yasaktır.

Misilleme şüphesi de ayrıca bir politika ihlali olarak değerlendirilir.

Misillemeye maruz kaldığını düşünen kişi ayrıca bildirimde bulunabilir.

12. İNCELEME VE SORUŞTURMA

Bildirimlerin değerlendirilmesi mümkün olduğunca tarafsız ve bağımsız şekilde gerçekleştirilir.

İnceleme sürecinde;

- ilgili kişilerin güvenliği,
- gizlilik,
- tarafsızlık,
- delillerin korunması,
- kişilerin itibarının gereksiz şekilde zarar görmemesi,
- mağdurun/sağ kalanın hak ve ihtiyaçlarının gözetilmesi,
- ilgili kişinin kendisine yöneltilen iddialara ilişkin adil bir süreçten yararlanması

esas alınır.

İddia edilen davranışın niteliğine göre Vakıf içi inceleme yapılabilir veya bağımsız uzman/hukukçu desteğine başvurulabilir.

Ceza hukuku kapsamında olabilecek durumlarda ilgili mevzuat doğrultusunda yetkili kamu makamlarına bildirim yapılması gerekebilir.

13. ÇIKAR ÇATIŞMASI

Bir bildirim veya soruşturma sürecinde doğrudan veya dolaylı çıkar çatışması bulunan kişiler değerlendirme ve karar süreçlerinden çekilir.

İddia edilen kişi ile yakın çalışma ilişkisi, kişisel ilişki veya başka bir çıkar ilişkisi bulunan kişilerin soruşturma sürecinde görev almamasına dikkat edilir.

14. ÇALIŞANLARIN, GÖNÜLLÜLERİN VE YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI

Yönetim Kurulu;

- politikanın uygulanmasını ve gerekli kurumsal mekanizmaların oluşturulmasını sağlar,
- gerekli kaynakları ve tedbirleri değerlendirir,
- ciddi ihlal iddialarında gerekli idari ve hukuki süreçlerin yürütülmesini sağlar.

Yöneticiler;

- güvenli çalışma ortamının oluşturulmasından,
- çalışanların politika hakkında bilgilendirilmesinden,
- kendilerine iletilen bildirimlerin gecikmeden uygun kanallara aktarılmasından,
- misilleme risklerinin önlenmesinden

sorumludur.

Çalışanlar ve gönüllüler;

- bu politikaya uymak,
- profesyonel sınırları korumak,
- riskleri ve ihlal şüphelerini bildirmek,
- gizliliğe uymak,
- soruşturma süreçlerinde dürüst ve iyi niyetli şekilde iş birliği yapmak

zorundadır.

Yararlanıcılar ve diğer paydaşlar da Vakfın güvenli ve saygılı çalışma ortamının korunmasına ilişkin kurallara uymakla yükümlüdür.

15. ÜÇÜNCÜ TARAFLAR VE İŞ ORTAKLARI

Türkiye SMA Vakfı ile çalışan danışman, uzman, tedarikçi, hizmet sağlayıcı, proje ortağı veya diğer üçüncü tarafların da bu politikanın temel ilkelerine uygun hareket etmesi beklenir.

Gerekli görülen durumlarda politika hükümleri sözleşmelere, iş birliği protokollerine veya ilgili diğer belgelere dahil edilebilir.

Politikanın ciddi şekilde ihlal edilmesi halinde iş ilişkisinin veya iş birliğinin sona erdirilmesi değerlendirilebilir.

16. İHLALLER VE DİSİPLİN TEDBİRLERİ

Politikanın ihlal edildiğinin tespit edilmesi halinde olayın niteliğine, ağırlığına, tekrarına ve ilgili kişinin Vakıfla olan ilişkisine göre uygun tedbirler alınır.

Tedbirler;

- sözlü veya yazılı uyarı,
- görev veya yetki sınırlandırılması,

- etkinlik veya faaliyetlerden uzaklaştırma,
- gönüllülük ilişkisinin sona erdirilmesi,
- iş sözleşmesinin ilgili mevzuat çerçevesinde sona erdirilmesi,
- üçüncü taraflarla iş ilişkisinin sona erdirilmesi,
- ilgili kamu makamlarına bildirim

gibi sonuçlar doğurabilir.

Disiplin veya hukuki süreçler yürütülürken ilgili mevzuat ve Vakfın diğer politika ve prosedürleri dikkate alınır.

17. KAYIT, İZLEME VE RAPORLAMA

Bildirimler ve alınan tedbirler güvenli ve gizli bir şekilde kayıt altına alınır.

Kişisel verilerin ve gizliliğin korunması şartıyla, Vakıf politika uygulamasını değerlendirmek amacıyla;

- alınan bildirimlerin sayısını,
- bildirimlerin konu ve türlerini,
- alınan önlemleri,
- eğitim ve farkındalık faaliyetlerini,
- politika uygulamasında ortaya çıkan ihtiyaçları

düzenli olarak değerlendirebilir.

Kişisel kimlik bilgileri gereksiz şekilde raporlama veya istatistik amacıyla kullanılmaz.

18. EĞİTİM VE FARKINDALIK

Türkiye SMA Vakfı, çalışanların ve gerekli görülen diğer kişilerin politika konusunda farkındalık kazanmasını sağlamak amacıyla düzenli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri yürütür.

Yeni çalışanlar ve uygun görülen yeni gönüllüler politika hakkında göreve başlamalarıyla birlikte bilgilendirilir.

Eğitimlerde özellikle;

- cinsiyet ayrımcılığı,
- cinsel sömürü ve istismar,
- cinsel taciz,
- profesyonel sınırlar,

- güç ve yetkinin kötüye kullanılması,
- bildirim sorumluluğu,
- gizlilik,
- misilleme yasağı,

konularına yer verilir.

19. İLETİŞİM VE FARKINDALIK MATERYALLERİ

Politika, çalışanlar ve ilgili paydaşların anlayabileceği ve erişebileceği şekilde duyurulur.

Vakıf tarafından düzenlenen kamp, eğitim, toplantı ve benzeri etkinliklerde gerektiğinde güvenli davranış ve bildirim mekanizmalarına ilişkin bilgilendirme yapılır.

20. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Bu politika ihtiyaç duyulması halinde yeniden gözden geçirilir.

Mevzuat değişiklikleri, uygulamada elde edilen deneyimler, bildirim ve değerlendirmeleri, çalışan ve paydaş geri bildirimleri ile uluslararası iyi uygulamalar politika güncellemelerinde dikkate alınır.

Politikada yapılan değişiklikler ilgili çalışanlara ve gerekli görülen paydaşlara duyurulur.

21. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Türkiye SMA Vakfı Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer.

Politikanın uygulanmasından Yönetim Kurulu sorumludur.

Türkiye SMA Vakfı, tüm faaliyetlerinde güvenli, saygılı, kapsayıcı ve insan onuruna uygun bir ortam oluşturmayı ve cinsiyet ayrımcılığı, cinsel sömürü, istismar ve tacize karşı gerekli önleyici ve koruyucu tedbirleri almayı taahhüt eder.