

TÜRKİYE SMA VAKFI ÇIKAR ÇATIŞMASI POLİTİKASI

1. Amaç

Türkiye SMA Vakfı, tüm karar alma ve değerlendirme süreçlerinde kişisel çıkarların etkisinde kalınmaması ilkesine bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Kişisel çıkarların karar alma süreçlerini etkileyebileceği algısı oluştuğunda veya bu çıkarların karar alma süreçlerini etkilediği durumlarda çıkar çatışması meydana gelir. Bu politikanın amacı, Türkiye SMA Vakfı'nın tüm yönetim kurulu üyeleri, çalışanları, gönüllüleri ve diğer ilgili kişilerin görevlerini tarafsız ve dürüst bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak ve çıkar çatışmalarını önlemektir.

2. Geçerlilik

Bu politika, Türkiye SMA Vakfı ile ilişkili tüm kişiler için geçerlidir. Vakıf çalışanları, yöneticileri, Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim Kurulu üyeleri ve diğer idari organların üyeleri çıkar çatışması politikasına uyum sağlamakla yükümlüdür. Vakıf ile ilişkili kişilerin çıkarları, bu kişilerin birinci derece akrabalarının çıkarlarını da kapsar.

3. Genel Politika

- Türkiye SMA Vakfı ile ilişkilendirilen kişiler, potansiyel, gerçek veya algı düzeyindeki tüm çıkar çatışması durumlarından kaçınmalıdır. Vakıf ile olan ilişkileri nedeniyle oluşan tüm potansiyel veya gerçek çıkar çatışması durumlarını açıkça kabul ve beyan etmelidir.
- Çıkar çatışması durumları, kişilerin finansal çıkarlarına ilişkin faaliyetleri ve kararları sırasında veya vakfın çıkarlarına uygun şekilde davranma yükümlülüklerini engelleyecek kişisel çıkarlar ortaya çıktığında yaşanabilir.
- İlgili kişiler, çıkar çatışması olarak algılanabilecek finansal ve finansal olmayan çıkarlarını beyan etmelidir. Bu beyan, tarafsız bir şekilde incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınması için Yönetim Kurulu'na sunulmalıdır. Çıkar çatışması durumu, bir Yönetim Kurulu üyesi ile ilgili ise, o kişi çıkar çatışması beyanının değerlendirileceği toplantılara katılmayacaktır.
- Kişisel çıkarlar ile vakfın çıkarları arasında bir çatışma olması durumunda, çıkar çatışması vakfın çıkarları doğrultusunda şeffaf bir şekilde açıklanarak beyan edilecek ve çözüme kavuşturulacaktır.
- Vakfın seçilmiş organlarında görev alan kişilerin ilişkili olduğu şirketlerin veya kurumların vakıf

ile iş birliği içinde çalışması, vakfın projelerine destek vermesi, faaliyetlerine katılması teşvik edilmektedir. Ancak bu şirketler ve kurumlar vakfın markasından ve itibarından fayda sağlayamazlar.

f. Vakıf ile ilişkili kişiler, vakfın iş ilişkilerini özel hayatlarında iltimas, iyilik veya uygunsuz/usulsüz fayda talep etmek ya da sağlamak amacıyla kullanamazlar.

g. Vakıf ile ilişkili kişiler, siyasi aidiyet, ilişki, düşünce veya faaliyetlerinin, vakfın temel niteliklerinden biri olan siyasal tarafsızlık ilkesini etkilemesine izin veremezler.

4. İşe Alımlarda İltimas ve Kayırmacılık

Tüm pozisyonlara atamalar, liyakat ilkesi esasında, cinsiyet, bölge, dini inanç, fiziksel engel, aile durumu ve cinsel yönelim gibi ayrımlar gözetilmeden yapılır. İşe alım ve tedarik süreçleri; açıklık, adillik, şeffaflık ilkelerine bağlı kalınarak yürütülecektir.

a. Vakıf ile ilişkili kişilerin akrabalarına, arkadaşlarına ve bu kişilerin bağlı oldukları kuruluşlara iltimas içeren, ayrıcalık tanıyan bir yaklaşım sergilenmeyecek ve kayırmacılık olarak algılanabilecek muamelelerden kaçınılacaktır.

b. Tüm pozisyonlara atamalar liyakat ilkesi doğrultusunda, iç ve dış duyuru süreçleri tamamlandıktan sonra ve tüm başvurular dikkate alınarak yapılır.

c. Vakıf ile ilişkili kişiler, olası/potansiyel çıkar çatışması durumlarından kaçınmak için iş başvurusu sahipleri ve adaylarla bilincinde oldukları tüm kişisel bağlantılarını beyan etmelidir. Vakıf ile ilişkili kişiler, çıkar çatışması içinde olacakları herhangi bir işe alım veya sözleşme süreci içinde bulunmayı reddetmekle yükümlüdür. Akrabaların ya da yakın kişisel ilişkisi bulunan kişilerin birbirleriyle hiyerarşik iş ilişkisi içinde olmalarına izin verilmeyecektir.

5. Ücretli İş Sözleşmeleri ve Danışmanlıklar

a. Vakıf ile ilişkili kişilerin konuşma, yayın, medya programlarına katılım veya proje çalışması için herhangi bir ücret alması durumunda, eğer vakfın temel bilgileri, çalışmaları kullanılıyorsa veya kişinin görünürlüğü, işi alma süreci vakıf ile olan ilişkisinin bir sonucuysa, ödeme doğrudan vakfa yapılacaktır. Yönetim Kurulu, bu ödemenin bir kısmını veya tamamını ilgili personele iletme kararı verebilir.

b. Vakıf ile ilişkili kişiler, bu kişilerin bağlı oldukları şirketler veya diğer kuruluşlar, vakfın ücretli iş

sözleşmeleri için, rakiplerinin sahip olmadığı herhangi bir avantaj sunmadığı takdirde başvurabilir ve rekabet edebilirler. Başvuru sürecinde kamuya açık olmayan vakfa ait ayrıcalıklı bilgileri kullanmamalı ve ayrıcalıklı bilgilerden yararlandıkları algısını kırmak için gereken her şeyi yapmalıdırlar. Başka bir deyişle, bu gibi durumlarda vakıf ile ilişkileri nedeniyle başvuruları yapmaları engellenmeyecektir ancak kendilerine herhangi bir biçimde avantaj sağlanamaz. Vakıf ile ilgili olmayan çalışmalar yaparken, yönetim kurulu üyeleri veya bağlı bulundukları şirketleri, ayrıcalıklı vakıf bilgilerini kullanamayacak ve bu bilgileri kullanabilecekleri yönünde bir algı oluşmasına karşı duyarlı olacaklardır.

c. Vakıf, ücretli işler ile ilgili görevlendirmelerin karar alma süreçlerini, ihale ve alım işlemlerini şeffaf bir şekilde yönetecektir.

d. Vakıf çalışanları diğer kuruluşlar için kısa dönemli danışmanlık, uzmanlık benzeri işler yapabilir ve bu işler karşılığında para alabilirler. Bu gibi durumlarda çalışanlar, ilgili sözleşmeleri ve tüm ayrıntıları Yönetim Kurulu'na beyan etmekle yükümlüdür.

6. Yürürlük ve Revizyon:

Türkiye SMA Vakfı Çıkar Çatışması Politikası, vakfın etik, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde faaliyetlerini sürdürebilmesi için tüm vakıf üyeleri ve çalışanları tarafından uyulması gereken kuralları ve ilkeleri içerir, yönetim kurulu tarafından onaylanmasıyla yürürlüğe girer. Vakıf, çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek amacıyla bu politikayı benimsemekte ve tüm vakıf üyeleri, çalışanları ve ilişkili kişilerin bu politikaya uyması gerektiğini beyan etmektedir.

Politika, ihtiyaç duyulduğunda yönetim kurulu tarafından gözden geçirilir ve güncellenir.